



جمعية شكور  
للأمن الغذائي بتبليط

المملكة العربية السعودية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
جمعية شكور للأمن الغذائي بمحافظة تبليط  
مسجلة برقم ( 7042575923 )

الرقم : .....  
التاريخ : ...../...../.....  
المرفقات : .....

## معدل الاستجابة للاستبيان

تم توزيع الاستبيان على جميع الموظفين البالغ عددهم 5، وشاركوا جميعاً بنسبة استجابة 100%.  
هذه المشاركة الكاملة تعكس التزام الموظفين وتوفر لنا رؤية قيمة لتحسين بيئة العمل والخدمات المقدمة.

### حساب معدل الاستجابة الفعلي

إرسال الاستبيان إلى [عدد 5 موظفين]  
[عدد الردود الفعلية - 5 ردود]  
معدل الاستجابة الفعلي هو [ 100 % ]

يمثل الحافز السنوي حافزاً معنوياً لزيادة إنتاجيتك؟



يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنةً  
بزملائك في الجمعية مرضياً لك؟





جمعية شكور  
للأمن الغذائي والتغذية

المملكة العربية السعودية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
جمعية شكور للأمن الغذائي بمحافظة تنليث  
مسجلة برقم ( 7042575923 )

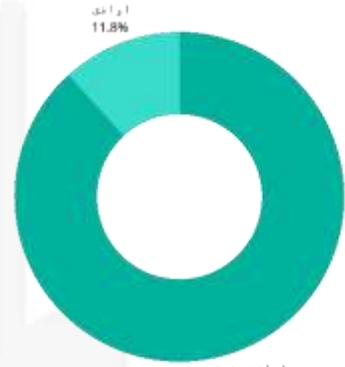
الرقم : .....  
التاريخ : ...../...../.....  
المرفقات : .....

مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية ؟

يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية  
التقييم ( توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير ) ؟



نعم  
100%



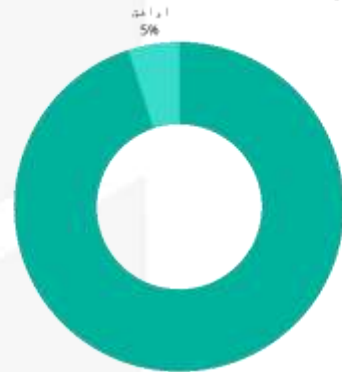
نعم  
88.2%

مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق ؟

اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها  
واضح ؟



نعم  
100%



نعم  
95%



جمعية شكور  
للأمن الغذائي والتغذية

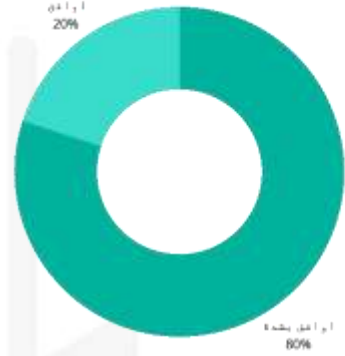
المملكة العربية السعودية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
جمعية شكور للأمن الغذائي بمحافظة تنليث  
مسجلة برقم ( 7042575923 )

الرقم : .....  
التاريخ : ...../...../.....  
المرفقات : .....

يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع  
مدير المباشرة؟



تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة  
الظروف الشخصية الطارئة؟



بشكل عام رضاك عن الجمعية؟





المملكة العربية السعودية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
جمعية شكور للأمن الغذائي بمحافظة تنليث  
مسجلة برقم ( 7042575923 )

الرقم : .....  
التاريخ : ...../...../.....  
المرفقات : .....

## توصيات مجلس الادارة :

- تعزيز برامج الحوافز السنوية وربطها مباشرة بالأداء الوظيفي، مع توضيح الفوائد التي يمكن أن يحققها الموظف من زيادة إنتاجيته.
- توصيل أهداف الجمعية بشكل دوري للموظفين من خلال اجتماعات دورية وتحديثات مستمرة لضمان وضوح الرؤية المشتركة.
- إجراء تقييمات رضا دورية وتحليل النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين لضمان رضا الموظفين بشكل عام.

رئيس مجلس الإدارة

مسعد محمد مسعد الفحطاني

